



MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE AL REPUBLICII MOLDOVA
MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL PROTECTION OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ
NATIONAL EMPLOYMENT AGENCY

Din 01.04.2026

Către Președintele
Consiliului Raional Ungheni
d-nul Ternovschi Dionisie

RAPORT

Cu privire la activitatea STOFM Ungheni pe parcursul anului 2025: probleme și perspective

Piața muncii din Republica Moldova în anul 2025 a fost caracterizată de:

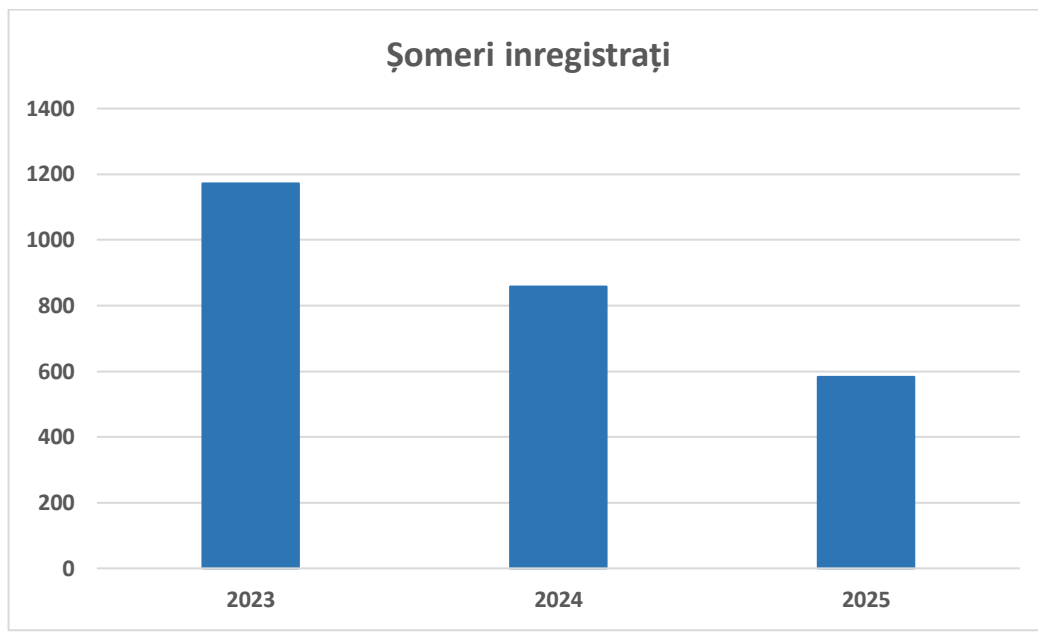
- scăderea populației active,
- reducerea ocupării în prima parte a anului,
- dar și relansare graduală spre finalul anului.

Aceste tendințe se reflectă și la nivelul raionului Ungheni, deoarece piața muncii regionale depinde puternic de evoluțiile naționale. Domeniile de activitate dominante în raion sunt agricultura, comerțul și industria textilă. În creștere este și domeniul IT, dar preponderent în municipiul Ungheni.

Indicatorii principali ai pieții muncii în anul 2025

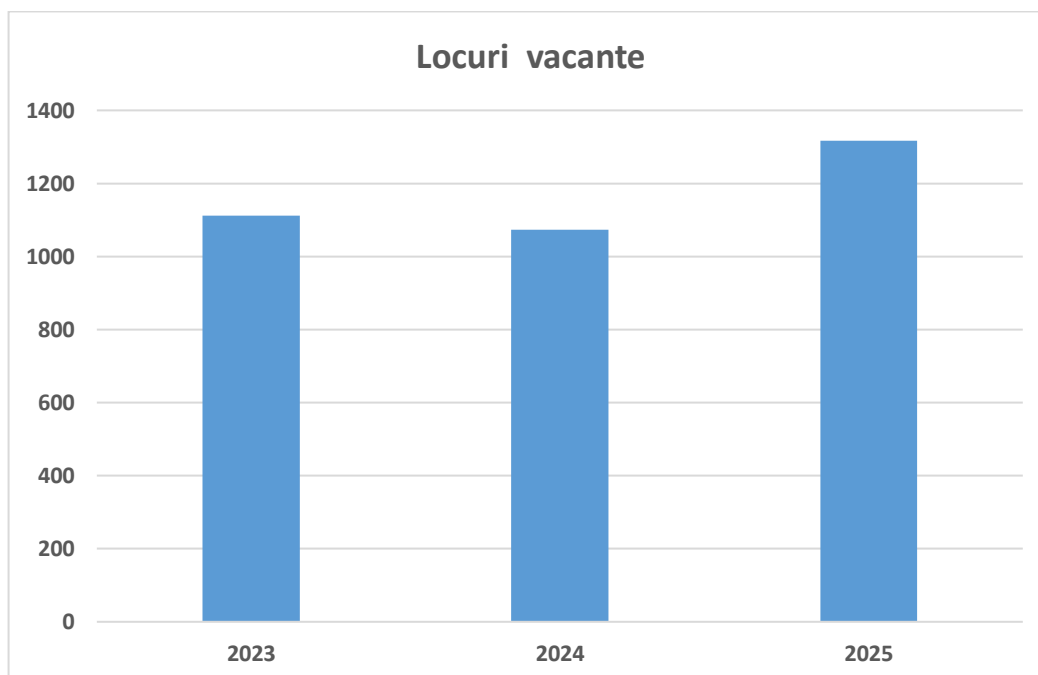
Numărul șomerilor aflați la evidență:

- în anul 2023 – 1172 persoane
- în anul 2024 – 858 persoane
- în anul 2025 – 583 persoane.



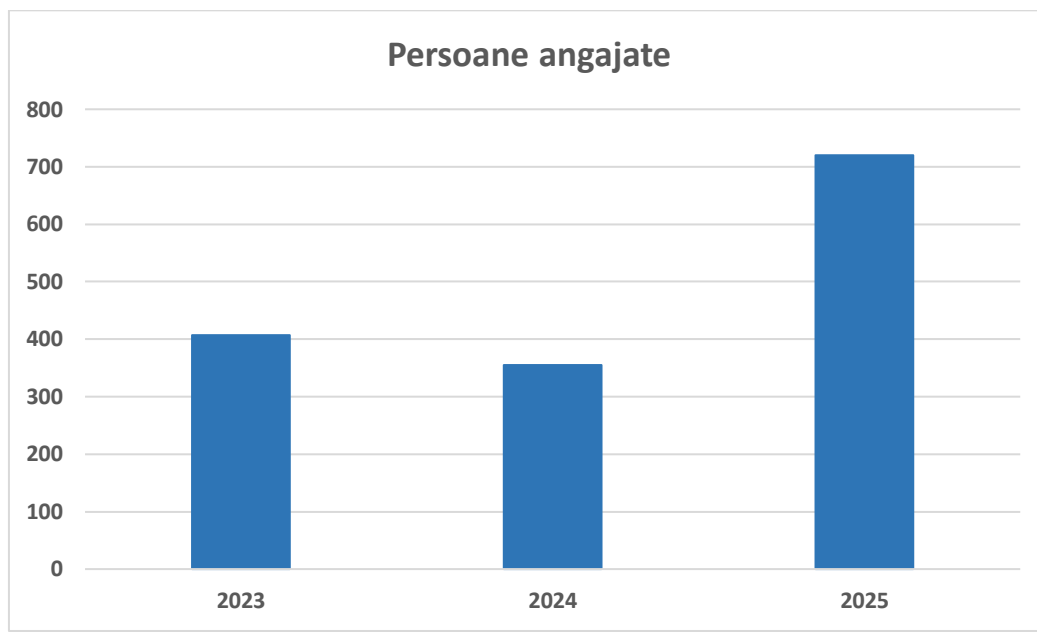
Locuri vacante înregistrate:

- în anul 2023 – 1112 persoane
- în anul 2024 – 1074 persoane
- în anul 2025 – 1317 persoane



Persoane angajate:

- în anul 2023 – 407 persoane
- în anul 2024 – 355 persoane
- în anul 2025 – 664 persoane



Numărul total de persoane înregistrate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv persoane angajate care doresc să-și schimbe locul de muncă, persoane preavizate pentru disponibilizare, persoane cu vârsta între 55-65 ani – **2102**.

Rata de ocupare în raionul Ungheni în anul 2025 a fost cuprinsa între **39%** și **43%**, minimum înregistrat în primul trimestru și maximum în trimestrul trei.

Rata șomajului este între **2,9%** și **4,4 %**. Totodată, marja inferioară a ratei șomajului nu indică neapărat creșterea economică dar și:

- reducerea populației active
- migrarea persoanelor apte de muncă.

Măsurile aplicate

Pentru a ușura angajarea șomerilor se întreprind un șir de acțiuni:

- cursuri de formare profesională
- consiliere în carieră

- subvenții pentru angajatori
- subvenții pentru mobilitate (cheltuieli de transport).

Echipa mobilă a STOFM Ungheni face vizite la primării, școli și agenți economici din raion.

Concluzie

Pentru a înregistra rezultate mai bune în anii următori avem nevoie de:

- dezvoltarea sectorului IT
- atragerea investițiilor regionale
- programe de formare profesională
- digitalizarea pieței muncii
- salarii competitive
- politici eficiente pentru tineri.

Șef STOFM Ungheni

Podgornîi Ghenadie